



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ (МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

05.04.2014 № 1003.68 /

На № 01-53 від 20.03.2014

Професійна спілка працівників охорони здоров'я України

вул. Шота Руставелі, 39/41
м. Київ, 01033

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло звернення щодо окремих питань застосування постанови Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 65 "Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету" (далі – постанова № 65) і у межах компетенції повідомляє.

Вказаною постановою затверджені заходи щодо економного та раціонального використання державних коштів, передбачених для утримання органів державної влади та інших державних органів, утворених органами державної влади підприємств, установ та організацій, які використовують кошти державного бюджету (далі - Заходи).

Пунктом 13 постанови № 65 органам місцевого самоврядування рекомендовано протягом місяця затвердити заходи щодо економного та раціонального використання бюджетних коштів.

Також відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 156-р "Про заходи щодо збалансування місцевих бюджетів у 2014 році в процесі їх виконання" місцеві держадміністрації повинні розробити та затвердити протягом місяця план заходів щодо наповнення місцевих бюджетів, вишукування додаткових джерел надходжень до бюджетів, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів, посилення фінансово-бюджетної дисципліни тощо.

Що стосується позиції Профспілки щодо неможливості поширення на заклади охорони здоров'я деяких пунктів Заходів, затверджених постановою № 65, то МОЗ України повністю її підтримує, оскільки застосування у закладах охорони здоров'я, зокрема пунктів 12, 14, 15 Заходів, загрожує нормальному функціонуванню лікарняних закладів та унеможливорює надання повного і необхідного об'єму медичної допомоги населенню.

Так, пунктом 12 Заходів регламентоване тимчасове припинення встановлення доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників.

Відповідно до п. 3.1.1 наказу Мінпраці та МОЗ України від 25.10.2005 № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення" (далі – Умови

№ 308/519) професіоналам, фахівцям, технічним службовцям та робітникам, які виконують обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, проводиться доплата в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за основною посадою.

Тому, вважаємо, що пунктом 12 Заходів тимчасово припинено встановлення саме доплат, які проводяться відповідно до п. 3.1.1 Умов № 308/519.

Оскільки заклади охорони здоров'я, які мають стаціонари, належать до безперервно діючих закладів, медична допомога в яких надається цілодобово, оплата працівникам фактично відпрацьованих поза межами основної роботи годин за тимчасово відсутніх працівників не повинна суперечити нормам п. 12 Заходів.

Пунктом 14 вказаних Заходів передбачене встановлення та здійснення нарахування підвищень до посадових окладів (ставок), надбавок, доплат, допомог, винагород, премій, інших заохочувальних виплат працівникам виключно в межах фонду оплати праці, затвердженого в загальному та спеціальному фондах бюджету, або власних доходів, отриманих від провадження господарської діяльності.

При цьому передбачені Кодексом законів про працю України, Основами законодавства України про охорону здоров'я, Законами України "Про оплату праці", "Про екстрену медичну допомогу", "Про порядок проведення реформування системи охорони здоров'я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та місті Києві" та "Про протидію захворюванню на туберкульоз" надбавки за особливі умови праці, особливий характер праці, вислугу років, тривалість безперервної роботи, а також підвищення посадових окладів за роботу у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці є обов'язковими виплатами, у зв'язку з чим розміри перелічених виплат не можуть бути зменшені або скасовані.

З огляду на вказане, п. 14 Заходів повинен стосуватися виключно заохочувальних надбавок та доплат, а також допомог, винагород, премій та інших заохочувальних виплат.

Заборона на заповнення вакантних посад (п. 15 Заходів) поглибить кадрову кризу галузі. Через незадовільний рівень матеріального забезпечення в закладах охорони здоров'я суттєвий кадровий дефіцит не тільки медичного персоналу, а й кваліфікованих спеціалістів немедиків, що в умовах застосування високих технологій, унеможливило надання якісної медичної допомоги.

З огляду на вказане та у зв'язку з неоднозначним тлумаченням, у тому числі і територіальними органами виконавчої влади, Заходів, що затверджені постановою № 65, МОЗ України звернулося до Міністерства фінансів України з проханням надати відповідні роз'яснення щодо їх застосування для закладів охорони здоров'я, які фінансуються за рахунок державного та місцевих бюджетів.

Заступник Міністра



О. Толстанов