

КОЛЕКТИВНА УГОДА
про співпрацю та соціальне партнерство між
Управлінням охорони здоров'я Закарпатської обласної
державної адміністрації та
Закарпатською обласною організацією профспілки працівників
охорони здоров'я України
на 2011-2015 роки

Ужгород – 2011

КОЛЕКТИВНА УГОДА
про співпрацю та соціальне партнерство
між
Управлінням охорони здоров'я Закарпатської обласної
державної адміністрації
та
Закарпатською обласною організацією профспілки працівників охорони здоров'я України
на 2011-2015 роки

1. Загальні положення

1.1 Ця Колективна угода (далі –Угода) на 2011-2015 роки укладена відповідно до Закону України “Про колективні договори і угоди”, інших законодавчих актів України між управлінням охорони здоров'я Закарпатської обласної державної адміністрації (надалі “Управління”), як органом, що уповноважений Державою представляти її інтереси як власника, та Закарпатською обласною організацією профспілки працівників охорони здоров'я України (надалі “Профспілка”) – повноважним представником трудових колективів найманих працівників системи охорони здоров'я Закарпатської області.

1.2 Угода укладена з метою створення необхідних умов для забезпечення населення Закарпатської області медичною допомогою, соціального та правового захисту працівників охорони здоров'я на основі принципів соціального партнерства.

1.3 Управління та Профспілка (надалі – Сторони) визнають Угоду, як чинний акт соціального партнерства, що визначає узгоджені позиції дії Сторін, спрямований на їх співробітництво, створення умов для підвищення ефективності роботи установ і закладів (далі - заклади) охорони здоров'я, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, забезпечення конституційних прав трудящих, досягнення злагоди в суспільстві.

1.4 Управління визнає Профспілку, як організацію, що представляє і захищає інтереси працівників охорони здоров'я та веде колективні переговори від їх імені на користь працівників системи охорони здоров'я Закарпатської області.

1.5 Сторони визнають необхідність укладення колективних договорів на рівні закладів охорони здоров'я і зобов'язуються надавати колективам, які розвивають принципи соціального партнерства, всебічне сприяння. При цьому ця Угода розглядається як основа для переговорів між працівниками та роботодавцями. Зобов'язання та гарантії, які увійшли в цю Угоду, носять регулятивний характер: в централізованому порядку закріплюються лише мінімальні гарантії

прав працівників, які можуть бути розширені договірним шляхом (як колективним, так і індивідуальним) без будь-яких обмежень.

1.6 Умови колективних договорів і угод, які погіршують становище, в порівнянні з діючим законодавством та даною угодою, не вважаються дійсними.

1.7 Сторони зобов'язуються дотримуватись умов та виконувати положення, які сформульовані в цій Угоді. Профспілка зобов'язується утримуватися від організації страйків на період дії цієї Угоди за умови її безумовного виконання.

1.8 Управління та Профспілка дійшли згоди, що зміни та доповнення в цю Угоду можуть вноситися тільки спільним рішенням за згодою обох сторін.

1.9 Положення Угоди розповсюджуються на всіх працівників закладів охорони здоров'я, що підпорядковані та входять в систему Управління охорони здоров'я.

1.10 Особи, з вини яких порушуються або не виконуються зобов'язання передбачені цією угодою, несуть відповідальність у порядку, передбаченому законодавством.

1.11 Сторони погодились, що у випадку прийняття Управлінням рішень, що, на думку Профспілки, порушують умови прийнятої Угоди, Профспілка має право внести мотивоване подання про усунення цих порушень. Управління зобов'язується протягом тижня розглянути та дати відповідь по суті подання Профспілки. У випадку відмови Управлінням розглянути подання Профспілки або при порушенні терміну його розгляду або у випадку незадоволення вимог - розбіжності розглядаються у відповідності з вимогами Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)".

1.12 Угода укладена на 2011 – 2015 роки, набирає чинності з дня підписання і діє до прийняття нової або перегляду цієї Угоди.

1.13 Жодна із Сторін, що уклали цю Угоду, не може протягом встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення і норми.

1.14 Управління та Профспілка мають право в строк до одного місяця до закінчення терміну дії Угоди, або в інших необхідних випадках (перегляд, внесення змін та доповнень та інше) внести офіційне повідомлення про початок переговорів іншій стороні. В цьому випадку інша сторона зобов'язана розпочати переговори в тижневий термін.

1.15 Сторони домовились в десятиденний термін від дня підписання Угоди, направити її на адресу керівників та виборних профспілкових органів закладів охорони здоров'я для використання в роботі

2. Взаємовідносини сторін у вирішенні питань реалізації прав Профспілки

2.1 Профспілка здійснює свою діяльність тільки на підставі Статуту професійної спілки працівників охорони здоров'я України, Закону України "Про професійні спілки, їх права та

гарантії діяльності" та керується нормами чинного законодавства України, міжнародними нормами про працю, а також цією Угодою.

2.2 Управління зобов'язується будувати свої взаємовідносини з Профспілкою, керуючись цією Угодою, вимогами чинного законодавства.

2.3 Управління, усвідомлюючи необхідність забезпечення соціального захисту працівників, зобов'язується приймати нормативні акти та рішення, які стосуються соціально-економічних та трудових інтересів працівників галузі, з попереднім повідомленням галузевої профспілки не пізніше ніж за два тижні.

Профспілка зобов'язується оперативно розглядати по суті проекти даних нормативних актів та рішень і, при необхідності, давати по ним мотивовані висновки.

2.4 Збір профспілкових внесків членів Профспілки проводиться централізовано через бухгалтерії закладів охорони здоров'я безготівковим порядком за заявою члена Профспілки та у відповідності із колективним договором. Уповноважені органи власника закладу охорони здоров'я перераховують утримані внески на розрахункові рахунки відповідних профспілкових органів відповідно до укладених угод про перерахування профспілкових членських внесків щомісячно, не пізніше встановлених термінів виплати заробітної плати.

2.5 Представники Профспілки мають право безперешкодно відвідувати заклади системи Управління, на яких працюють її члени, для реалізації статутних завдань і прав, наданих законодавством України.

2.6 Уповноважені органи власника закладу охорони здоров'я надають відповідній профспілковій організації в безоплатне користування необхідне для їх діяльності приміщення, обладнання, засоби зв'язку та транспорт.

2.7 Членам Профспілки, які обрані до складу виборного профспілкового органу на час навчання, що проводиться Профспілкою, надається додаткова відпустка тривалістю до 4 календарних днів із збереженням заробітної плати.

2.8 Незвільнені члени виборних профспілкових органів на час участі у роботі конференцій, з'їздів, пленумів, рад, президій та інших заходів, що скликаються або організуються Профспілкою, звільняються від виробничої діяльності з оплатою середнього заробітку за рахунок закладу охорони здоров'я.

2.9 Посадові особи, винні в порушенні прав профспілки, або які перешкоджають її законній діяльності, несуть відповідальність у порядку, встановленому законодавством України.

2.10 Сторони сприяють укладенню колективних договорів в закладах охорони здоров'я області.

2.11 Сторони проведуть галузевий конкурс на кращий колективний договір закладу охорони здоров'я.

3. Зобов'язання Управління

Управління зобов'язується:

3.1 Створити умови для забезпечення стабільного розвитку системи охорони здоров'я.

З цією метою:

3.1.1 Визначає пріоритетні напрямки розвитку системи охорони здоров'я області, створює необхідні організаційні, матеріально-фінансові умови для їх реалізації.

3.1.2 Удосконалює форми і методи управління в системі охорони здоров'я області згідно з вимогами адміністративної реформи.

3.1.3 Сприяє створенню оптимальної системи надання лікувально-профілактичної допомоги з метою забезпечення доступності і якості основних видів медичних послуг.

3.1.4 Вживає всі можливі заходи щодо стабілізації функціонування підвідомчих закладів охорони здоров'я, використання бюджетних коштів у встановленому порядку, неухильного дотримання нормативних вимог до фінансування господарських витрат, недопущення збитків та незаконних витрат в підпорядкованих закладах охорони здоров'я.

3.1.5 Вживає заходи для недопущення скорочення мережі закладів охорони здоров'я комунальної власності, їх незаконної приватизації..

3.1.6 Здійснює заходи по забезпечуванню фінансування підпорядкованих закладів охорони здоров'я лише за цільовим призначенням видатків, та контролю за їх фінансово-господарською діяльністю.

3.1.7 Надає Профспілці інформацію щодо стану фінансування закладів, підпорядкованих Управлінню.

3.1.8 Забезпечує підготовку відповідних пропозицій для розробки і затвердження в установленому порядку механізмів щодо реалізації положень, передбачених ст.77 Закону України “Основи законодавства України про охорону здоров'я” в частині соціально-економічного захисту працівників галузі.

3.1.9Періодично, згідно визначеного терміну, заслуховує на колегіях Управління, апаратних нарадах стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах охорони здоров'я.

3.1.10 Розглядає пропозиції Профспілки щодо застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників закладів охорони здоров'я, з вини яких допущена заборгованість із заробітної плати, інформує Профспілку про результати розгляду.

3.2 Забезпечити зайнятість працівників закладів охорони здоров'я області, виконання вимог чинного законодавства, що регулюють трудові відносини. Для цього:

3.2.1 Співпрацює з відповідними структурами державної служби зайнятості населення, бере участь у розробці, реалізації, контролі за виконанням заходів щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні.

3.2.2 Здійснює аналіз зайнятості медичних працівників в області на основі статистичних звітів закладів охорони здоров'я та розглядає це питання спільно з Профспілкою одночасно з підсумками виконання Угоди.

3.2.3 Узгоджує з Профспілкою пропозиції щодо скорочення чисельності працівників закладів охорони здоров'я у 2011-2015 роках, яке проводиться централізовано.

3.2.4 Забезпечує дотримання з боку керівників закладів охорони здоров'я вимог законодавства щодо завчасного, але не пізніше трьох місяців з часу прийняття рішення, надання профспілковим організаціям інформації про заплановане скорочення чисельності або штату працівників, проведення консультацій з профспілковими органами про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

3.2.5 Проводить роботу щодо подальшого удосконалення мережі медичних закладів, організації амбулаторно-поліклінічної медичної допомоги на засадах сімейної медицини.

3.2.6 Організовує перепідготовку та перекваліфікацію медичних працівників, які вивільнюються із закладів охорони здоров'я у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, при скороченні для подальшого їх працевлаштування по набутій спеціальності на вакантних місцях.

3.2.7 Забезпечує організацію своєчасної підготовки та перепідготовки працівників закладів охорони здоров'я, в тому числі і керівників, з дотриманням чинного законодавства щодо гарантій і компенсацій працівникам закладів та установ охорони здоров'я, яких направлено на підвищення кваліфікації, перепідготовку та перекваліфікацію.

3.3 Забезпечити контроль за дотриманням в закладах охорони здоров'я чинного законодавства про оплату праці. На виконання цього зобов'язання:

3.3.1 Вживає заходи щодо безумовного забезпечення виплати заробітної плати не рідше двох разів на місяць у терміни, встановлені колективними договорами. У разі несвоєчасної виплати заробітної плати вирішує питання про компенсацію втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати відповідно до вимог чинного законодавства.

3.3.2 Здійснює контроль за своєчасною виплатою заробітної плати в закладах охорони здоров'я, аналізує причини порушення термінів її виплати та вживає заходи щодо недопущення її затримки.

3.3.3 Забезпечує безумовне дотримання чинного законодавства з питань оплати праці за роботу в надурочний час, у святкові та вихідні дні.

3.4. Проводити активну роботу по забезпеченню в закладах охорони здоров'я області дотримання вимог щодо охорони праці, забезпечення здоров'я працівників. З цією метою:

3.4.1 Проводить перегляд нормативних документів з питань охорони праці в закладах охорони здоров'я.

3.4.2 Щорічно аналізує стан травматизму, профзахворювань, нещасних випадків в галузі і розглядає ці питання на колегіях Управління.

3.4.3 Надає практичну допомогу закладам охорони здоров'я у проведенні атестації робочих місць, виконанні комплексних планів по реалізації встановлених нормативів з охорони праці. Здійснює контроль за забезпеченням спеціальним одягом, спеціальним взуттям та засобами індивідуального захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, забезпеченням молоком та соками.

3.4.4 Здійснює контроль за проведенням атестації робочих місць за умовами праці в закладах охорони здоров'я з метою надання пільгових пенсій за віком та додаткових відпусток за роботу в шкідливих умовах згідно з Постановами Кабінету Міністрів України від 01.08.92 року № 442 та 17.11.97 року № 1290, Законом України "Про відпустки".

3.4.5 Щорічно виносить на обговорення розширеного засідання колегій, нарад, за участю Профспілки, питання умов і стану безпеки праці, виробничого травматизму та професійної захворюваності і вживає відповідні заходи.

3.4.6 Здійснює контроль за обліком і розслідуванням нещасних випадків на виробництві з метою забезпечення своєчасних виплат потерпілим через фонд соціального страхування від нещасних випадків та профзахворювань.

3.4.7 Не рідше одного разу на півріччя здійснює аналіз нещасних випадків, профзахворювань на виробництві за основними факторами та причинами, а також стану умов праці і доводить результати до закладів галузі.

3.4.8 Сприяє запровадженню страхування працівників відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності".

3.4.9 З метою запобігання та раннього виявлення захворювань серед працівників галузі практикувати в закладах охорони здоров'я надання відпусток лише за умови проведення періодичних медичних оглядів.

3.4.10 Своєчасно забезпечує заклади галузі нормативними документами з охорони праці.

3.4.11 Спільно з керівництвом закладів охорони здоров'я забезпечує виконання вимог екологічної безпеки.

3.4.12 Вимагає від керівників закладів охорони здоров'я безумовного виконання вимог Закону України "Про охорону праці".

3.4.13 Забезпечує дійовий контроль за створенням в закладах охорони здоров'я безпечних та нешкідливих умов праці, за додержанням законодавчих та інших нормативних актів з

охорони праці та своєчасністю подання інформації до Профспілки про кожний нещасний випадок на виробництві.

3.4.14 Організувати контроль за виконанням заходів по підготовці установ і організацій до роботи в осінньо-зимовий період.

3.4.15 Сприяти створенню в закладах охорони здоров'я служб охорони праці згідно ст. 23 Закону України "Про охорону праці" та Галузевого положення про службу охорони праці.

3.4.16 Проводити акредитацію та ліцензування закладів охорони здоров'я за участю галузевої профспілки.

4. Зобов'язання профспілки

Профспілка приймає на себе такі зобов'язання:

4.1 Представляти та захищати правові, економічні, соціальні, професійні права та інтереси членів профспілки на основі чинного законодавства й у відповідності з цією Угодою.

4.2 Сприяти забезпеченню зайнятості працівників.

4.3 Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, забезпеченням установленого законодавством режиму праці, ефективним використанням і ощадливим відношенням до виробничих фондів і матеріальних ресурсів, зміцненням трудової дисципліни у відповідності з установленим законом обсягом і порядком.

4.4 Сприяти реалізації цієї Угоди, зниженню соціальної напруженості в трудових колективах.

4.5 Роз'яснювати і впроваджувати в життя вимоги законодавства стосовно оплати і охорони праці.

4.6 Не втручатись у виробничо-господарську діяльність закладів охорони здоров'я, вживати заходи по недопущенню колективних трудових конфліктів за умови виконання керівниками закладів трудового законодавства, даної Угоди, Угод вищих за рівнем та колективних договорів.

4.7 Представляти інтереси членів профспілки в державних, судових та інших органах по вирішенню індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів) відповідно до Кодексу законів про працю України та Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)".

4.8 Забезпечувати контроль за дотриманням в закладах охорони здоров'я трудового, пенсійного, житлового законодавства та законодавства, що регулює соціальне страхування, надавати членам трудових колективів безкоштовну юридичну та консультативну допомогу з цих питань.

4.9 Співпрацювати з державними та господарськими органами по вирішенню соціально-економічних питань найманих працівників закладів охорони здоров'я.

4.10 Представляти інтереси галузевої профспілки у обласній раді профспілок області, обласній державній адміністрації, органах державного управління та місцевого самоврядування, судових органах.

4.11 Надавати методичну та практичну допомогу профспілковим комітетам закладів охорони здоров'я по укладенню колективних договорів.

4.12 Проводити навчання та консультації для профспілкового активу та відповідальних працівників закладів охорони здоров'я щодо укладання колективних договорів. При необхідності проводити експертну оцінку проектів колективних договорів на відповідність вимог Закону України "Про колективні договори та угоди".

4.13 Розповсюджувати досвід трудових колективів по встановленню додаткових соціально-побутових пільг працівниками галузі за рахунок власних коштів закладів, включених в колективні договори і угоди на 2011-2015 роки.

4.14 Вносити пропозиції органам влади щодо удосконалення умов оплати праці з метою захисту інтересів всіх працюючих у галузі.

4.15 Здійснювати громадський контроль за додержанням в закладах охорони здоров'я області вимог законодавства з охорони праці, створення безпечних умов праці, належного виробничого побуту для працівників та забезпечення їх засобами колективного та індивідуального захисту.

4.16 Брати участь у розслідуванні групових нещасних випадків та профзахворювань, пов'язаних з виробництвом, та зі смертельними наслідками.

4.17 Здійснювати контроль за своєчасним поданням необхідних документів до фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві з метою повного відшкодування шкоди потерпілим на виробництві та сім'ям загиблих за рахунок фонду.

4.18 Організувати разом з первинними профспілковими організаціями літнє оздоровлення дітей працівників галузі.

4.19 Сприяти забезпеченню працівників путівками до санаторіїв через співпрацю з фондом соціального страхування, через комісії соціального страхування.

5. Сторони домовились спільно.

5.1 Спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів охорони здоров'я.

5.2 Упереджувати виникнення колективних трудових спорів, а у разі їх виникнення вирішувати відповідно з Законом України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)", прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів, використовуючи всі можливі для вирішення заходи, не заборонені законодавством.

5.3 Вживати заходів щодо недопущення в закладах охорони здоров'я масових необґрунтованих вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

5.4 Забезпечувати виконання встановлених законодавством і даною Угодою соціальних гарантій та пільг працівникам та їх родинам і не обмежувати права трудових колективів госпрозрахункових закладів охорони здоров'я щодо розширення цих гарантій при укладанні колективних договорів, що передбачають більш високий рівень їх соціальної захищеності порівняно з чинним законодавством.

5.5 Забезпечити контроль за виконанням вимог щодо створення здорових і безпечних умов праці, передбачених Законами України “Про охорону праці”, “Про пожежну безпеку”, “Про цивільну оборону України”, “Про дорожній рух” та ін.

5.6 Проводити щорічно обласні Спартакіади серед працівників закладів охорони здоров'я та медичних коледжів.

5.7 Приймати участь в заходах з нагоди святкування професійного свята “Дня медичного працівника”.

6. Сторони рекомендують керівникам закладів охорони здоров'я, виборним органам профспілки всіх рівнів:

6.1 Враховувати цю Угоду та «Спільні рекомендації державних органів і профспілок щодо змісту розділу «Охорона праці» у колективному договорі (угоді, трудовому договорі)» при плануванні заходів по охороні праці та при укладенні колективних договорів в закладі, установі охорони здоров'я.

6.2 Затверджувати порядок преміювання працівників охорони здоров'я відповідно до їх особистого внеску в результати роботи в межах фонду оплати праці, затвердженого кошторисом доходів і видатків.

6.3 Надавати матеріальну допомогу на оздоровлення працівникам, в межах фонду оплати праці, затвердженого кошторисом доходів і видатків.

6.4 При підведенні підсумків роботи закладів охорони здоров'я максимально враховувати виробничі та санітарно-побутові умови.

6.5 Передбачати в колективних договорах закладів охорони здоров'я дотримання вимог положень щодо безкоштовної видачі лікувально-профілактичного харчування, молока, мила, миючих та знешкоджуючих засобів, спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту згідно чинного законодавства.

6.6 Забезпечити виконання наказу Міністерства охорони здоров'я України від 30.03.98р. № 78 “Про заходи по організації системи надання медичної допомоги працівникам охорони здоров'я”.

6.7 Щоквартально проводити аналіз стану захворюваності медичних працівників на інфекції, що передаються через кров, та їх захищеності від зараження при виконанні своїх професійних обов'язків. Запровадити систему профілактичного щеплення медичних працівників, віднесених до груп ризику, проти вірусного гепатиту, грипу.

6.8 Вивчати протягом кожного півріччя стан захворюваності працівників охорони здоров'я та вживати заходів щодо її зменшення.

6.9 Відповідно до ст. 250 Кодексу законів про працю, ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», п. 8 підрозділу «сторона власників» розділу V Генеральної угоди укладеної на 2010-2012 р. між Кабінетом Міністрів України та Федерацією профспілок України перераховувати на рахунок профспілкових організацій кошти на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірі визначеному в колективному договорі, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

6.10 Сприяти розвитку фізкультурно – спортивного руху, підтримання художньої самодіяльності в установах та навчальних закладах охорони здоров'я.

6.11 Вживати заходи для збереження діючого порядку забезпечення медичних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей безплатними квартирами з опаленням та освітленням.

6.12 Запровадити систему наставництва для молодих працівників.

7. Соціальне партнерство, координація діяльності сторін та контроль за виконанням угоди

Сторони зобов'язуються будувати свої відносини на умовах соціального партнерства і домовляються:

7.1 Проводити попередні консультації, узгоджувати проекти нормативно-правових актів та власних рішень з питань соціально-трудова відносин, які є предметом цієї Угоди.

7.2 Всебічно сприяти в межах своєї компетенції вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-трудова відносин та здійснення соціального партнерства.

7.3 Сприяти укладенню колективних договорів в закладах охорони здоров'я, що перебувають у сфері дії Сторін, а також внесенню до них змін і доповнень, якщо вони включають нижчі в порівнянні з цією Угодою соціальні гарантії, пільги, компенсації.

7.4 Надавати одна одній на безоплатній основі статистичну інформацію з питань, які є предметом цієї Угоди.

7.5 Під час дії Угоди, при умові її безумовного виконання, Профспілка утримується від оголошення страйку на місцевому рівні, залучення до нього своїх членів і схвалення рішення про участь у страйку, підтримки в пікетуванні, бойкоті, сповільненні роботи і подібних діях по

вирішенню будь-якого питання, внесеного до цієї Угоди. При вирішенні колективних спорів Профспілка використовує свої права, дотримуючись вимог чинного законодавства.

7.6 Контроль за виконанням Угоди проводиться Сторонами – щорічно. Сторони на спільному розширеному засіданні із залученням керівників закладів охорони здоров'я та профспілкового активу області підводять підсумки і звітують про виконання Угоди.

7.7 Спірні питання, що виникають під час реалізації цієї Угоди, розв'язувати шляхом проведення попередніх консультацій і переговорів.

7.8 Хід виконання Колективної угоди висвітлюється в газеті “Медичний вісник”, інших засобах масової інформації.

8. Сторони також домовились:

8.1 Зміни і доповнення до цієї Угоди вносяться у зв'язку зі змінами чинного законодавства, Генеральної угоди, Галузевої угоди або за ініціативою однієї із Сторін після переговорів або консультацій, та досягнення домовленостей і набирають чинності після підписання сторонами. Переговори або консультації проводяться у 10-ти денний термін з дня отримання пропозицій однієї із Сторін згідно з чинним законодавством.

8.2 В двотижневий термін з дня підписання Угоди надіслати її закладам охорони здоров'я, а також відповідним профспілковим органам.

8.3 Угода складена і підписана у трьох примірниках, які зберігаються по одному примірнику у кожній із Сторін та один у реєструючого органу і мають однакову юридичну силу.

*Начальник управління охорони
здоров'я Закарпатської обласної
державної адміністрації*

*Голова Закарпатської обласної
організації професійної спілки
працівників охорони здоров'я
України*

Р. І. Шніцер

В. М. Турок

„___” _____ 2011 р.

„___” _____ 2011 р.